

NEWBIE[®]



TAKEAWAYS

Temp. 1 • Ep. 05



**A VISÃO EMPREENDEDORA
É UMA VANTAGEM OU
DESVANTAGEM DO LÍDER?**

Convidados:
**Rodolfo Medina e
Tatyane Luncah**

1) Eu acho que o bom líder é aquele que inspira e que tem esse olhar de engajar, comunicar, delegar. Tudo com muita clareza. (Tatyane Luncah)

Um líder eficaz é aquele que consegue inspirar a sua equipe por através de suas ações e palavras. Esse líder é capaz de engajar os membros da equipe, mantendo-os motivados e comprometidos com os objetivos comuns. A comunicação clara e a habilidade de delegar tarefas são essenciais, pois garantem que todos entendam suas responsabilidades e como contribuem para o sucesso do grupo. Um líder inspirador também demonstra integridade e consistência, criando um ambiente de confiança e respeito.

2) Se você está buscando uma forma de desenvolver melhor as suas primeiras e médias lideranças, tente buscar a clareza nos objetivos e cultura da empresa. Porque na hora da contratação, o perfil e comportamento dessa pessoa também tem muito a ver com a cultura dessa empresa.
(Agatha Arêas)

A clareza nos objetivos e na cultura organizacional é fundamental para o desenvolvimento de líderes. Quando os objetivos são claros, os líderes sabem exatamente o que se espera deles e podem alinhar suas ações e decisões com a visão da empresa. Além disso, uma cultura organizacional bem definida ajuda a garantir que os líderes se comportem de maneira consistente com os valores da empresa. Durante a contratação, é crucial considerar se o candidato se encaixa na cultura da organização, pois isso pode afetar diretamente a sua jornada dentro empresa.

3) Ter uma cabeça empreendedora ajuda, mas não é o único caminho da liderança. (Rodolfo Medina)

Embora a mentalidade empreendedora seja benéfica para a liderança, não é o único caminho. Líderes com mentalidade empreendedora tendem a ser inovadores, proativos e orientados para resultados. No entanto, outras qualidades também são cruciais, como empatia, capacidade de comunicação e habilidades interpessoais. Diversas abordagens de liderança podem ser eficazes, e a chave está em adaptar o estilo de liderança às necessidades da equipe e da organização.

4) Quando a gente fala de inteligência emocional, a gente está falando de tirar o melhor das 4 emoções básicas que qualquer ser humano tem: medo, raiva, tristeza e alegria. (Tatyane Luncah)

A inteligência emocional é a capacidade de reconhecer e gerenciar as próprias emoções. Utilizar as quatro emoções básicas de maneira positiva significa compreender e canalizar o medo, a raiva, a tristeza e a alegria para melhorar o desempenho e o bem-estar. Por exemplo, a raiva pode ser transformada em determinação, e a tristeza pode ser uma fonte de empatia. Desenvolver a inteligência emocional ajuda os líderes a tomar decisões mais informadas, construir relacionamentos sólidos e criar um ambiente de trabalho positivo.

5) Nós como lideranças e organizações temos a obrigação de ajudar a preparar novos líderes.
(Rodolfo Medina)

A responsabilidade de desenvolver a próxima geração de líderes é fundamental para a sustentabilidade e crescimento de qualquer organização. Isso envolve identificar talentos potenciais e oferecer oportunidades de desenvolvimento. Preparar novos líderes garante que a organização tenha uma continuidade de liderança eficaz e que os valores e objetivos da empresa sejam mantidos. Investir em programas de liderança e desenvolvimento é essencial para o futuro sucesso organizacional.

6) Liderança é isso, é ensinar pelo exemplo. (Tatyane Luncah)

A liderança exemplar é fundamental para construir uma cultura organizacional forte. Líderes que agem de acordo com os valores e princípios que pregam são mais respeitados e seguidos pela equipe. Eles demonstram como enfrentar desafios, tratar colegas e clientes, e manter um alto padrão de trabalho. Liderar pelo exemplo significa ser um modelo de comportamento e ética, influenciando positivamente todos ao seu redor.

7) Quando a gente começa a entender que uma melhor equipe é uma equipe que se comunica melhor, que troca mais experiências, fica tudo mais claro. (Rodolfo Medina)

A comunicação eficaz e a troca de experiências são vitais para o desempenho de uma equipe. Quando os membros da equipe se comunicam abertamente e compartilham suas experiências, eles podem resolver problemas mais rapidamente, aprender uns com os outros e colaborar de maneira mais eficiente. A clareza nas comunicações reduz mal-entendidos e aumenta a coesão da equipe, resultando em um ambiente de trabalho mais produtivo e harmonioso.

8) Ser autoritário e ter autoridade são coisas bem diferentes. Autoridade e autoritarismo são forças antagônicas. (Agatha Arêas)

Autoridade é conquistada por meio do respeito e da competência, enquanto o autoritarismo é imposto por meio do medo e do controle. Um líder com autoridade é seguido voluntariamente pelos membros da equipe devido à sua experiência, sabedoria e justiça. Em contraste, um líder autoritário força a obediência sem considerar as opiniões e necessidades dos outros. A verdadeira liderança envolve influenciar e inspirar, não controlar e dominar.

9) Construam empresas e times diversos, tragam olhares diferentes. Posso apostar que vamos ter melhores resultados.
(Rodolfo Medina)

A diversidade nas equipes traz uma variedade de perspectivas, experiências e ideias, o que pode levar a soluções mais inovadoras e eficazes. Equipes diversas são mais capazes de compreender e atender a uma base de clientes diversificada e de se adaptar a mudanças no mercado. Promover a inclusão e a diversidade não só melhora os resultados da equipe, mas também cria um ambiente de trabalho mais rico e dinâmico.

10) Cada pessoa tem um mapa de mundo, e ele é feito através das nossas vivências, experiências, daquilo que a gente acredita como verdade. (Tatyane Luncah)

Cada indivíduo vê o mundo de uma maneira única, moldada por suas experiências e crenças. Entender que cada membro da equipe possui um "mapa de mundo" distinto é essencial para a liderança eficaz. Isso permite que o líder reconheça e valorize as diferenças, promovendo um ambiente onde todos se sintam compreendidos e respeitados. Essa compreensão pode melhorar a comunicação, reduzir conflitos e fortalecer a coesão da equipe.

11) As pessoas são admitidas pelas suas habilidades técnicas e demitidas pelas suas inabilidades emocionais. (Agatha Arêas)

As habilidades técnicas são frequentemente o foco durante a contratação, mas as habilidades emocionais são cruciais para o sucesso a longo prazo. A falta de habilidades emocionais, como a capacidade de gerenciar emoções, comunicar-se efetivamente e trabalhar bem em equipe, pode levar a problemas de desempenho e relacionamentos no trabalho. Investir no desenvolvimento das habilidades emocionais é tão importante quanto aprimorar suas competências técnicas.