

NEWBIE[®]



TAKEAWAYS

Temp. 1 • Ep. 11



**QUAIS SÃO AS HABILIDADES
ESSENCIAIS PARA O LÍDER QUE
ESTÁ INICIANDO SUA CARREIRA?**

Convidados:
**Graziela Moreno e
Flávio Tavares**

1) Desenvolver a habilidade de se comunicar, de trazer tudo aquilo que você tem, o que você pode contribuir, é o ponto principal. (Graziela Moreno)

Graziela Moreno destaca que, no início da carreira de um líder, a comunicação é uma ferramenta indispensável para expressar não apenas informações práticas, mas também os sonhos e as aspirações que movem a equipe. Ela enfatiza que, para que uma liderança seja eficaz, é fundamental que o líder aprenda a transmitir suas ideias de maneira clara e inspiradora, fortalecendo a autoconfiança e gerando confiança mútua. Além disso, Graziela ressalta que a habilidade de comunicação vai além de falar; é necessário também saber ouvir e entender as perspectivas da equipe, garantindo que todos estejam alinhados em direção aos objetivos comuns.

2) Você tem que comunicar aquilo que de fato você é. (Flávio Tavares)

Flávio Tavares aborda a importância da autenticidade no exercício da liderança, especialmente no contexto atual em que muitos líderes sentem a pressão para imitar modelos de sucesso já estabelecidos. Ele defende que a autenticidade não é apenas um diferencial, mas uma necessidade para a construção de uma liderança genuína e eficaz. Quando um líder comunica a partir de sua verdadeira essência, ele não apenas se conecta de forma mais profunda com sua equipe, mas também cria um ambiente de trabalho onde a confiança e o respeito são valorizados. Flávio alerta que, sem autenticidade, a comunicação pode se tornar superficial e ineficaz, dificultando a obtenção de resultados duradouros.

3) O princípio básico para mim é que você se conheça. (Aghata Arêas)

Aghata Arêas sublinha que o autoconhecimento é a fundação sobre a qual toda liderança deve ser construída. Ela argumenta que, sem uma compreensão clara de suas próprias motivações, pontos fortes e áreas de desenvolvimento, um líder não pode conduzir sua equipe com confiança e clareza. O autoconhecimento permite que o líder tome decisões mais conscientes e estratégicas, alinhadas com seus valores e objetivos. Aghata destaca que o processo de se conhecer é contínuo e deve ser uma prioridade, pois é através dessa jornada interna que o líder pode desenvolver uma visão clara de onde quer chegar e como conduzir sua equipe até lá.

4) Os desafios desses líderes não estão em inabilidades técnicas, mas sim em inabilidades relacionais. (Graziela Moreno)

Graziela Moreno explora a importância das habilidades relacionais e da inteligência emocional para o sucesso na liderança. Ela observa que muitos dos desafios enfrentados por líderes, especialmente os novos, não estão relacionados à falta de conhecimentos técnicos, mas à dificuldade em gerenciar relações interpessoais de maneira eficaz. Para Graziela, a chave para superar esses desafios está no desenvolvimento de uma inteligência emocional robusta, que permita ao líder entender e gerenciar suas próprias emoções, bem como as emoções de sua equipe. Isso não só fortalece as relações internas, mas também cria um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo.

5) Liderança é uma ação. Liderança é uma decisão. (Flávio Tavares)

Flávio Tavares desafia a visão tradicional de liderança como um cargo ou posição, argumentando que liderança é, na verdade, uma série de ações e decisões que refletem a intencionalidade e o comprometimento de um indivíduo em guiar outros. Ele destaca que liderar é uma escolha diária que requer coragem e determinação, e que não é suficiente apenas ocupar um título; é necessário agir de acordo com os princípios da liderança em todas as esferas da vida. Flávio encoraja os líderes a abraçarem essa perspectiva ativa, reconhecendo que cada decisão tomada, por menor que seja, contribui para a construção de sua credibilidade e eficácia como líderes.

6) Coragem é agir com o coração. (Flávio Tavares)

Flávio Tavares discute a intrínseca ligação entre coragem e vulnerabilidade, sugerindo que a verdadeira coragem surge quando um líder está disposto a enfrentar incertezas e riscos com o coração aberto. Ele argumenta que a vulnerabilidade, muitas vezes vista como fraqueza, é na verdade uma força poderosa que permite ao líder se conectar mais profundamente com sua equipe e tomar decisões que são autênticas e significativas. Para Flávio, a coragem não é a ausência de medo, mas a capacidade de agir apesar dele, reconhecendo que a vulnerabilidade é parte essencial do processo de liderança.

7) Buscar a nossa autenticidade nos torna mais únicos ao longo da jornada. (Graziela Moreno)

Graziela Moreno reforça a importância de cada líder desenvolver e preservar sua autenticidade, especialmente em um mundo onde a pressão para se conformar a padrões externos é intensa. Ela sugere que a autenticidade não apenas diferencia um líder dos demais, mas também fortalece sua capacidade de inspirar e guiar sua equipe de maneira mais eficaz. Ao ser autêntico, o líder não apenas se torna mais verdadeiro consigo mesmo, mas também cria um ambiente onde a individualidade é valorizada, promovendo uma cultura organizacional mais rica e diversificada.

8) O que te aconteceu não foi para te destruir, foi para te construir.
(Agatha Arêas)

Agatha Arêas enfatiza a importância de reinterpretar as experiências passadas como oportunidades de crescimento, em vez de obstáculos insuperáveis. Ela propõe que, para que um líder possa avançar de forma eficaz, é essencial que ele ressignifique seu passado, adotando uma postura de autorresponsabilidade. Ao entender que os desafios enfrentados no passado contribuíram para sua formação como líder, o indivíduo pode liberar-se de traumas e inseguranças, permitindo que esses eventos fortaleçam, em vez de enfraquecer, sua capacidade de liderar no presente e no futuro.

9) O plano de carreira nós faremos agora, não é alguém que faz por mim.
(Flávio Tavares)

Flávio Tavares oferece uma visão contemporânea sobre o conceito de plano de carreira, afirmando que, no cenário atual, é o próprio indivíduo que deve tomar as rédeas de seu desenvolvimento profissional. Ele argumenta que a era dos planos de carreira desenhados por empresas está chegando ao fim, e que os líderes de hoje precisam assumir total responsabilidade por sua trajetória profissional. Flávio sugere que, ao adotar uma mentalidade proativa e empreendedora, os líderes podem criar e seguir um caminho que seja verdadeiramente alinhado com seus valores e objetivos, independentemente das estruturas corporativas tradicionais.

10) Seja consistente. (Flávio Tavares)

Flávio Tavares compartilha a importância da consistência como uma qualidade essencial para o sucesso na liderança. Ele observa que, em um mundo cheio de distrações e novas oportunidades, manter a consistência nas ações e nas decisões é o que realmente diferencia um líder de sucesso. A consistência não apenas constrói confiança entre os membros da equipe, mas também permite que o líder mantenha um curso estável em direção aos seus objetivos de longo prazo. Flávio encoraja os líderes a resistirem à tentação de saltar de uma oportunidade para outra e, em vez disso, focarem em construir uma base sólida através de ações consistentes e deliberadas.