

NEWBIE[®]



TAKEAWAYS

Temp. 1 • Ep. 07



**A LIDERANÇA É UM LUGAR
AONDE SE CHEGA SOZINHO?**

Convidados:
**Roberta Coelho e
Bruno Padredi**

1) Sem criatividade no mundo de hoje a gente não vai para lugar nenhum. (Roberta Coelho)

No mundo atual, a criatividade é uma habilidade essencial para o sucesso. Não importa a área em que atuamos, a capacidade de pensar de forma inovadora e encontrar novas soluções é fundamental para avançar e se destacar. Sem criatividade, ficamos estagnados, incapazes de acompanhar as mudanças e evoluções do mercado e da sociedade.

2) Criatividade não necessariamente precisa estar ligada a uma veia artística, mas também para criar soluções. Problemas nunca vividos demandam soluções nunca criadas. (Agatha Arêas)

A criatividade vai além da arte; ela é crucial para a resolução de problemas. Enfrentar desafios inéditos exige pensar fora da caixa e desenvolver soluções inovadoras. Cada novo problema é uma oportunidade para exercitar a criatividade e encontrar respostas únicas e eficazes.

3) O propósito maior no que você vai fazer, o fazer feliz e querendo gerar o melhor impacto seja para a companhia, seja para o teu cliente, é muito relevante.

(Bruno Padredi)

Encontrar um propósito no trabalho é essencial para a satisfação pessoal e profissional. Trabalhar com felicidade e com a intenção de causar um impacto positivo, seja na empresa ou para os clientes, motiva e direciona nossos esforços para resultados significativos e gratificantes.

**4) No final do dia todos nós temos que ser vendedores, não necessariamente de um produto, mas da nossa imagem e do que nós podemos gerar de valor.
(Bruno Padredi)**

Independente da função, todos precisamos vender nossas ideias, competências e valores.

Apresentar uma imagem positiva e demonstrar o valor que podemos agregar é crucial para construir credibilidade e alcançar sucesso em qualquer área.

**5) Se eu não falar o que eu faço,
ninguém vai falar por mim.
(Roberta Coelho)**

A autopromoção é vital no ambiente de trabalho. Comunicar nossas realizações e habilidades é necessário para obter reconhecimento e oportunidades de crescimento. Se não destacarmos nossos próprios méritos, corremos o risco de passar despercebidos.

6) A pessoa que tem essa vocação de ser um líder, de liderar e engajar time, ela necessariamente precisa se autopromover positivamente para engajar e trazer esse time fazer com que outros liderados sigam esse exemplo. (Bruno Padredi)

Líderes eficazes não apenas lideram, mas também promovem suas capacidades de forma positiva para inspirar e engajar suas equipes. Ao demonstrar suas competências e valores, eles se tornam modelos a serem seguidos, motivando os liderados a se desenvolverem e a alcançarem resultados conjuntos.

7) Como líder temos a obrigação de também ser aquele que transmite as conquistas e o empenho da nossa própria equipe. Eles têm que se ver representados através do líder.
(Agatha Arêas)

Uma das responsabilidades mais importantes de um líder é reconhecer e comunicar as conquistas e o empenho de sua equipe. Celebrar as vitórias coletivas e individuais não só motiva os membros da equipe, mas também cria um ambiente de valorização e reconhecimento.

8) Liderança é algo que você conquista e aprende. Acredite em você mesma, se te colocaram ali, é porque você é capaz. Você tem que se dedicar e correr atrás. (Roberta Coelho)

Liderança é uma habilidade que se conquista e aperfeiçoa ao longo do tempo. Acredite em si mesmo e na capacidade que os outros viram em você ao te colocarem nessa posição. Seu papel como líder é resultado de suas competências e do potencial que você possui para guiar e inspirar os outros. No entanto, alcançar e manter uma liderança eficaz exige dedicação contínua e esforço. Envolver-se profundamente no seu desenvolvimento pessoal e profissional, busque constantemente aprender novas habilidades e aplicar esse conhecimento na prática.

9) Ninguém faz nada sozinho, eu acredito em trabalho em equipe. Um CEO não comanda uma empresa sozinho, ele tem um monte de gente legal junto com ele. (Roberta Coelho)

O sucesso de qualquer organização é resultado do trabalho de uma equipe dedicada e colaborativa. Por mais talentoso e visionário que um líder seja, é a força coletiva da equipe que realmente impulsiona a empresa para frente. Cada membro da equipe traz habilidades, perspectivas e experiências únicas que são essenciais para alcançar os objetivos comuns e superar desafios.

10) Quando estamos começando, nós herdamos equipe. E aí, os soft skills, habilidades pessoais e relacionais são ainda mais importantes. (Agatha Arêas)

Ao iniciar uma nova liderança, muitas vezes herdamos uma equipe existente. Nessas situações, as habilidades interpessoais e relacionais são essenciais para construir confiança, alinhar objetivos e estabelecer um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.

11) Ser autêntico e verdadeiro com o seu time, mostrar o porquê você está tomando tal decisão, baseado em dados e no porquê tomou aquela decisão. Naturalmente você ganha a confiança das pessoas, e provavelmente você vai conseguir a confiança e apoio da equipe na sua jornada. (Bruno Padredi)

A autenticidade e a transparência são fundamentais para construir uma relação de confiança com sua equipe. Como líder, é essencial ser verdadeiro e aberto, explicando claramente as razões por trás de suas decisões. Basear suas escolhas em dados concretos e compartilhá-los com a equipe não só demonstra competência, mas também promove um ambiente de clareza e compreensão mútua.

12) As pessoas confundem excelência com perfeccionismo ou com perfeição. Busque a excelência, ser melhor do que foi ontem. (Agatha Arêas)

Excelência não é sinônimo de perfeição. O objetivo é ser melhor a cada dia, buscando aprimoramento contínuo e aprendendo com as experiências. Essa busca constante por melhoria é o que nos impulsiona a alcançar resultados excepcionais.